

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ЧЕР КИ ЗОВО







ЧЕРКИЗОВО
с 1974

Публичное акционерное общество
«Группа Черкизово»

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
ПАО «Группа Черкизово»
(протокол от 19.11.2021 № 17/112д)
от 17.11.2021 № 01/01-03-29

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Редакция № 2
Действует с 17 ноября 2021 года

Москва, 2024 год



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги!

Я рад представить вашему вниманию Кодекс корпоративной этики Группы «Черкизово»! В нем собраны наши базовые ценности, которые сформировались за многие годы существования компании. Они соответствуют лучшим международным корпоративным практикам и являются ориентиром для всех членов нашей команды при их взаимодействии друг с другом и с клиентами, для которых мы стремимся быть надежным партнером. Группа «Черкизово» — крупнейший производитель мясной продукции в России. И этот статус накладывает на нас большую ответственность не только перед потребителями нашей продукции, но и перед акционерами, инвесторами, Работниками, партнерами и обществом в целом. Мы вряд ли смогли бы стать лидером отрасли без их доверия, заслуженного нами благодаря следованию этическим принципам ведения бизнеса, готовности отвечать за свои слова и действия.

Мы также знаем, что успех достигается только при создании позитивной рабочей атмосферы и равных условий для всех Работников. Поэтому мы поддерживаем на всех своих предприятиях принцип равных возможностей трудоустройства и развития Работников, вне зависимости от их расовой, национальной или гендерной принадлежности, языка, вероисповедания или отношения к религии, имущественного, семейного, социального или должностного положения, возраста, места жительства, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или социальным группам.

Следование установкам, заложенным в Кодексе корпоративной этики, — обязательное условие для формирования единой команды: семьи «Черкизово», которая с каждым годом становится все больше по мере расширения географии нашей деятельности, увеличения числа предприятий. Все наши Работники должны понимать: любые их действия могут иметь последствия для Группы «Черкизово». Нарушение этики кем-либо из них может перечеркнуть достижения всей компании, нанести ей значимый финансовый и репутационный ущерб, подорвать доверие потребителей и партнеров.

Открытое общение внутри коллектива — важный элемент создания комфортной и продуктивной рабочей среды. Поэтому хотел бы особо отметить, что если у кого-либо из Работников возникают вопросы о применении тех или иных положений Кодекса, то он может, не стесняясь, задать их своему непосредственному Руководителю, который, в свою очередь, должен дать необходимые разъяснения. К нему же следует обращаться в случае, если вы стали свидетелем нарушения Кодекса. Также в компании действует специальная горячая линия, куда можно сообщать обо всех, даже потенциальных случаях несоблюдения Кодекса.

Искренне надеюсь, что принятый Кодекс будет способствовать дальнейшему развитию корпоративной культуры в Группе «Черкизово»!

Сергей МИХАЙЛОВ



**Мы работаем
ради того, чтобы
на каждом столе
были лучшие
продукты из мяса**



СОДЕРЖАНИЕ

1. Принятые сокращения	6
2. Область применения	8
3. Общие положения	9
4. Группа «Черкизово», миссия и корпоративные ценности	10
5. Соблюдение требований	12
Соблюдение законодательства и внутренних требований Группы «Черкизово»	13
Взаимоотношения с конкурентами	13
Подарки, противодействие коррупции	14
Борьба с легализацией (отмыванием) доходов	15
Охрана труда и промышленная безопасность	16
Охрана окружающей среды и гуманное обращение с животными	17
Интеллектуальная собственность	18
Защита персональных данных	19
Правила деловой и финансовой отчетности, хранение документов, раскрытие информации	19
6. Качество и безопасность продукции	20
7. Взаимодействие с третьими лицами	22
Контрагенты	23
Государственные органы	23
Акционеры и инвесторы	24
Благотворительная деятельность и спонсорство, местные сообщества	25
Потребители продукции	27
8. Взаимодействие с Работниками	28
Взаимное уважение и справедливое отношение	29
Запрет дискриминации и принудительного труда	29
Конфликт интересов	30
Этика в рабочем процессе	30
Роль Руководителей	32
9. Имущество Группы «Черкизово» и его сохранность	34
Защита и сохранение активов Группы «Черкизово»	35
Использование имущества Группы «Черкизово» в личных целях	35
Использование информационных технологий	35
10. Конфиденциальная информация	36
Защита информации	37
Использование конфиденциальной информации	37
Социальные сети, взаимодействие со СМИ, Интернет	37
11. Инсайдерская информация	38
12. Ответственность за несоблюдение требований Кодекса	39
13. Сообщения о нарушении Кодекса, порядок рассмотрения, защита заявителя	40



ЧЕРКИЗОВО

С 1974



1.

ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

Группа «Черкизово», Группа — публичное акционерное общество «Группа Черкизово», его дочерние, зависимые и подконтрольные организации.

Кодекс — настоящий Кодекс корпоративной этики.

Общество — публичное акционерное общество «Группа Черкизово».

Работники — Работники Общества.

Руководители — Работники Группы «Черкизово», занимающие должности категории «Руководитель» или имеющие в прямом подчинении других Работников.

Руководство Группы «Черкизово» — члены Совета директоров публичного акционерного общества «Группа Черкизово», председатель и члены правления публичного акционерного общества «Группа Черкизово», Руководители юридических лиц и обособленных подразделений Группы «Черкизово».

Комплаенс — соответствие деятельности Общества и действий Работников требованиям применимого международного, иностранного и российского законодательства, а также уставу, внутренним нормативным и распорядительным документам, решениям органов управления и контроля Общества.

Комплаенс-система — совокупность элементов корпоративной культуры, ценностей, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами Общества и реализуемых функциональными структурными подразделениями Общества, обеспечивающих соблюдение принципов комплаенс-системы Работниками независимо от занимаемой ими должности.

2.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1.

Цель создания Кодекса — определить профессиональные стандарты, к которым мы стремимся в нашей деятельности, а также установить иные нормы, соблюдения которых мы ожидаем от своих Работников.

2.2.

Ряд фундаментальных принципов ведения бизнеса, обозначенных в Кодексе, отражают историческую приверженность Общества и его Руководителей самым высоким этическим и законодательным требованиям.

2.3.

Кодекс является составной частью комплаенс-системы, реализуемой Группой «Черкизово», и определяет те принципы, которые должны соблюдаться всеми Работниками Общества независимо от их должности или местонахождения.

2.4.

Отдельные положения Кодекса и порядок их реализации более подробно раскрываются во внутренних локальных нормативных актах Общества.

2.5.

Положения Кодекса рекомендованы для внедрения и соблюдения во всей Группе «Черкизово».





3.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1.

Кодекс разработан в соответствии с требованиями российского и международного законодательства, локальными нормативными актами Группы «Черкизово», а также с учетом лучших практик.

3.2.

Кодекс является локальным нормативным актом постоянного действия, обязательным к исполнению всеми Работниками независимо от занимаемой должности, а также третьими лицами, действующими от имени и/или в интересах Общества, включая физических, юридических лиц и их представителей, соответствующие права и обязанности которых закреплены в договорах с ними, иных документах либо прямо предусмотрены законодательством.

3.3.

В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с законодательством, применяются положения законодательства.

4.

ГРУППА «ЧЕРКИЗОВО»: МИССИЯ И КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ



4.1.

ГРУППА «ЧЕРКИЗОВО»

4.1.1.

Группа «Черкизово» входит в тройку лидеров на рынках куриного мяса, мяса индейки и продуктов мясопереработки. Группа включает в себя 16 птицеводческих комплексов, 20 свинокомплексов, 14 мясоперерабатывающих предприятий, 12 комбикормовых заводов, маслоэкстракционный завод и около 355 тысяч га сельскохозяйственных земель. Консолидированная выручка компании по итогам 2023 года составила 226,7 млрд рублей. Среди брендов Группы — «Черкизово», «Петелинка», «Куриное царство», «Пава-Пава» и др. Преимущество компании в вертикальной интеграции, которая объединяет все звенья аграрной цепочки — от выращивания зерновых до производства готовой продукции. Компания экспортирует свою продукцию более чем в 20 стран.

4.2.

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

- 4.2.1. Мы работаем ради того, чтобы на каждом столе были лучшие продукты из мяса.
- 4.2.2. Группа «Черкизово» — социально ответственный член бизнес-сообщества, признающий и уважающий общепринятые морально-этические ценности и осуществляющий свою деятельность в соответствии с ними.
- 4.2.3. Общество и Работники разделяют общие ценности, осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу. Каждый из нас должен следовать принципам морали и стандартам корпоративной этики в повседневной работе.
- 4.2.4. Мы приветствуем открытость и честность в отношениях как внутри коллектива, так и с потребителями и контрагентами.
- 4.2.5. Мы одна команда, в которой каждый Работник имеет право голоса и осознает свою важность для достижения максимального результата.





5.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

5.1.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ВНУТРЕННИХ ТРЕБОВАНИЙ ГРУППЫ «ЧЕРКИЗОВО»

5.1.1.

Группа «Черкизово» осуществляет свою деятельность в соответствии с российским и применимым международным законодательством. Требования применимого законодательства и внутренних нормативных документов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми Работниками, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Группой «Черкизово».

5.1.2. Обязанностью каждого Работника является знание законов, нормативных правовых актов и требований в его профессиональной сфере. Нарушение законодательства может послужить основанием для привлечения как Работников, так и Группы «Черкизово» к ответственности.

5.1.3. Наша деятельность связана с рисками в различных сферах, и для их предотвращения были разработаны и внедрены локальные нормативные акты Общества. Мы ожидаем от Работников не только соблюдения положений действующего законодательства и настоящего Кодекса, но и соблюдения правил, установленных в локальных нормативных актах.

5.2.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ

5.2.1.

Мы соблюдаем законодательство о защите конкуренции и строим свои отношения с конкурентами на основе уважения, всегда приветствуя и поддерживая взаимовыгодное сотрудничество.

5.2.2. Нарушение законодательства о защите конкуренции может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Группы «Черкизово», а лица, допустившие или способствовавшие таким нарушениям, могут быть привлечены к ответственности.

5.2.3. Строгое соблюдение законодательства о защите конкуренции приносит пользу Группе «Черкизово» и нашей деловой среде. Здоровая конкуренция способствует развитию инноваций, производству высококачественной продукции, а также значительно укрепляет нашу репутацию.

5.3.

ПОДАРКИ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.3.1.

Группа «Черкизово» заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, которые установлены локальными нормативными актами Общества.

5.3.2. Работникам запрещено предлагать или давать взятки, требовать, получать или соглашаться на получение финансовой и иной выгоды от третьих лиц в рамках своих должностных обязанностей, осуществлять действия, которые могут рассматриваться как коммерческий подкуп.

5.3.3. Мы не принимаем подарки, которые могут повлиять на объективность наших решений, и не предлагаем такие подарки деловым партнерам и государственным служащим. Подарки не должны влиять на объективность решений.

5.3.4. Работники обязаны уведомлять своих Руководителей и направление по управлению правовыми рисками обо всех случаях обращения к ним любых лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о состоявшемся факте или потенциальной возможности возникновения конфликта интересов. Уведомление может также осуществляться посредством горячей линии (в том числе анонимно).

Сомневаетесь как поступить?
Обратитесь за консультацией
8 (800) 250-68-34,
внутренний номер:
12500





5.4.

БОРЬБА С ЛЕГАЛИЗАЦИЕЙ (ОТМЫВАНИЕМ) ДОХОДОВ

- 5.4.1.** Группа «Черкизово» соблюдает все нормы законодательства, препятствующие легализации незаконно полученных доходов.
- 5.4.2.** За нарушение законодательства о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем, предусмотрена административная и уголовная ответственность.
- 5.4.3.** Работники должны быть уверены, что сотрудничают с надежными бизнес-партнерами, в законных целях и с использованием средств, полученных законным путем.

Если при взаимодействии с бизнес-партнером возникают какие-либо подозрения о деятельности по отмыванию доходов, необходимо незамедлительно сообщить об этом Руководителю и на горячую линию.

5.5.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

5.5.1.

Мы признаем приоритет жизни и здоровья Работников над результатами производственной деятельности.

5.5.2. Охрана труда и промышленная безопасность являются необходимыми элементами эффективного управления компанией.

5.5.3. Группа «Черкизово» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда, предпринимает все усилия для обеспечения требований охраны труда и промышленной безопасности при осуществлении всех видов деятельности.

5.5.4.

Каждый Работник осознает и несет ответственность за собственную безопасность и безопасность коллег, имеет право на остановку или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

5.5.5. Главными целями в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья Работников;
- минимизация аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

5.5.6. Для достижения заявленных целей Группа «Черкизово»:

- обеспечивает эффективное функционирование и непрерывное совершенствование систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- стремится к снижению травматизма на производстве и сокращению случаев профессиональных заболеваний и аварийности;
- обеспечивает и требует от контрагентов, осуществляющих деятельность на объектах Группы, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального и регионального уровней в сфере охраны труда и промышленной безопасности;
- осуществляет оценку рисков, обеспечивает управление рисками для предупреждения возникновения несчастных случаев, повреждения оборудования и имущества;
- обеспечивает выполнение мероприятий, направленных на снижение рисков в производственной деятельности;
- обеспечивает внедрение научных разработок, инновационных технологий и методов в рабочей деятельности;

- вовлекает Работников в деятельность по обеспечению, выполнению требований охраны труда и промышленной безопасности;
- создает условия, а также методы мотивации, при которых каждый Работник осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- постоянно повышает уровень знаний Работников;
- предусматривает наличие необходимых организационных, финансовых, человеческих и материально-технических ресурсов.



5.6.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ГУМАННОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ЖИВОТНЫМИ

5.6.1. Группа «Черкизово» ведет свою деятельность в соответствии с законодательством об охране окружающей среды и Экологической политикой Группы.

5.6.2.

Осознавая свою ответственность перед обществом, мы разрабатываем и внедряем экологически безопасные решения и технологии, а также программы, направленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, сокращение потребления энергии и природных ресурсов.

5.6.3. Группа «Черкизово» работает над снижением уровня загрязнения воздуха, количества отходов и потребления энергии. Предприятия Группы «Черкизово» проводят мониторинг состояния окружающей среды на производственных объектах, регулярно оценивают ситуацию и принимают возможные меры для предотвращения и минимизации негативных последствий для окружающей среды в регионах присутствия.

5.6.4. Мы разделяем принципы гуманного обращения с животными, включающие обеспечение необходимого медицинского обслуживания, должный уход и заботу на протяжении всей жизни, а также гуманные методы убоя.

5.7.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

- 5.7.1.** Группа «Черкизово» признает, что интеллектуальная собственность является одним из самых ценных активов Общества, имеет столь же высокую ценность, как и оборудование, недвижимость и иные ресурсы, которые используются в производственной деятельности.
- 5.7.2.** Объектами интеллектуальной собственности Общества являются в том числе товарные знаки, дизайны упаковок, макеты, логотипы, рекламные материалы, фотографии, видеофильмы (в том числе рекламные видеоролики), музыкальные произведения, изобретения, промышленные образцы, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), фирменные наименования, коммерческие обозначения.
- 5.7.3.** Исключительные права на любой результат интеллектуальной деятельности Работников, созданный, частично или полностью, в связи с исполнением трудовых обязанностей и использованием времени, ресурсов и информации Общества, принадлежат Обществу.
- 5.7.4.** Группа «Черкизово» защищает свою интеллектуальную собственность и уважает интеллектуальную собственность других участников рынка, включая конкурентов, поставщиков и потребителей.
- 5.7.5.** Мы не работаем с рабочими документами и данными в общественном транспорте и других публичных местах, где есть угроза утечки информации, не оставляем их в открытом доступе на рабочем месте и знаем, что сообщения электронной почты и компьютерные файлы могут обладать такой же юридической силой, как и печатные копии документов.





5.8.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- 5.8.1.** Группа «Черкизово» уделяет особое внимание соблюдению законодательства в области обработки и защиты персональных данных и предпринимает все возможные усилия для соблюдения всех установленных требований.
- 5.8.2.** Мы не раскрываем персональные данные третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

5.9.

ПРАВИЛА ДЕЛОВОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ХРАНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ, РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

- 5.9.1.** Ведение достоверного, точного и объективного учета и отчетности — как финансовой, так и нефинансовой — является важным для Группы «Черкизово».
- 5.9.2.** Наши Работники обеспечивают надлежащее оформление документации и отчетности, за которые они несут ответственность.
- 5.9.3.** Документы Группы «Черкизово» должны храниться, представляться, раскрываться и уничтожаться в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами.
- 5.9.4.** Не допускается не включать в отчетность какие-либо суммы или активы, фальсифицировать, уничтожать или скрывать документы в целях искажения отчетности.



6.

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

6.1.1.

Гарантия высокого качества продукции является абсолютным приоритетом для Группы «Черкизово». Мы обеспечиваем полный контроль продукции на всех этапах производственной цепочки.

Наша система управления качеством позволяет нам осуществлять контроль во всех подразделениях и обеспечивать соблюдение стандартов безопасности продукции в рамках всего передового опыта Группы.

- 6.1.2. В рамках исполнения своих должностных обязанностей Работники Группы «Черкизово» должны знать все стандарты, политики и процедуры, касающиеся качества, которые используются при производстве продукции на всех наших предприятиях. Мы соблюдаем все законы и нормативно-правовые акты, касающиеся безопасности пищевых продуктов, и регулярно обучаем Работников принципам пищевой безопасности для обеспечения соответствия высоким стандартам качества продукции.
- 6.1.3. Мы проводим регулярные лабораторные исследования на всех этапах производственного процесса. В дополнение к обязательному контролю Группа использует методы добровольного контроля качества продукции.
- 6.1.4. Подрядчики допускаются к работе на площадках Группы «Черкизово» только после подтверждения соблюдения наших требований по вопросам качества и биобезопасности, а также после прохождения специального обучения.

6.1.5.

Нам важно оперативно получать информацию обо всех ситуациях, в которых качество нашей продукции подвергается риску. В Группе «Черкизово» действует специальная линия связи, по которой можно сообщить о фактах, которые влияют или могут негативно повлиять на качество нашей продукции.



Телефон: **8 (800) 234-11-50**



Электронная почта: **sk@cherkizovo.com**



7.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

7.1.

КОНТРАГЕНТЫ

- 7.1.1.** Группа «Черкизово» является надежным добросовестным партнером для своих контрагентов. Мы нацелены на долгосрочные взаимовыгодные отношения, основанные на уважении, доверии, честности и справедливости. Мы ожидаем, что все наши партнеры будут следовать аналогичным принципам.
- 7.1.2.** Группа «Черкизово» сотрудничает только с надежными контрагентами, репутация которых не может нанести ущерб репутации Компании.

Мы придерживаемся принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами, в том числе осуществляем предварительные проверки контрагентов, прежде чем начать сотрудничество.

- 7.1.3.** Мы добросовестно выполняем свои договорные обязательства перед контрагентами и требуем того же от них, разрешаем возникающие в процессе деятельности споры — как правило, путем переговоров, стремясь найти взаимоприемлемые решения.

7.2.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

- 7.2.1.** Группа «Черкизово», осознавая социальную значимость результатов своей деятельности, стремится строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликта интересов.

Сомневаетесь,
как поступить?
Обратитесь
за консультацией
8 (800) 250-53-34.
Внутренний номер:
12500



7.2.2.

Работникам следует избегать предоставления подарков, льгот и оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников или в их интересах в целях получения каких-либо преимуществ.

- 7.2.3.** Взаимодействие с государственными служащими и представителями некоммерческих организаций (формирований) должно осуществляться согласно требованиям законодательства Российской Федерации, а также нормативных документов Группы «Черкизово».
- 7.2.4.** Группа «Черкизово» осуществляет совместную работу с органами государственной власти с целью разработки и поддержания проектов, которые принесут пользу населению, проживающему на территориях нашей деятельности.

7.2.5. Мы допускаем участие Работников в политических процессах, общественных организациях, если это не противоречит законодательству. При этом Работники ни при каких обстоятельствах не могут выступать от лица Группы «Черкизово» и ее дочерних и зависимых обществ. Участие работников в политических и общественных организациях возможно исключительно в нерабочее время, без использования ресурсов Работодателя.

7.3.

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

7.3.1. Группа «Черкизово» гарантирует своим акционерам обеспечение всех прав, установленных законодательством Российской Федерации, и стремится к повышению акционерной стоимости Общества в рамках задач и ограничений, определяемых акционерами и законодательством.

Мы в равной мере уважаем права всех своих акционеров независимо от количества акций, которыми они владеют, и строим свои отношения с акционерами таким образом, чтобы их права соблюдались в полной мере.

7.3.2. Группа «Черкизово» стремится минимизировать риски инвесторов, приобретающих наши ценные бумаги или осуществляющих инвестиции в иной форме, путем непрерывного совершенствования систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

7.3.3. Мы обеспечиваем своевременное раскрытие достоверной информации об Обществе и его деятельности в объеме, установленном законодательством.

7.3.4. Общество обеспечивает равный доступ всех представителей инвестиционного сообщества к информации о нем.



7.4.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

7.4.1. Группа «Черкизово» играет важную роль в жизни местных сообществ в регионах своего присутствия. Мы регулярно организуем различные благотворительные проекты для детских домов, школ, культурных и спортивных организаций, оказываем поддержку социально незащищенным слоям населения.



7.4.2.

Общество осуществляет контроль за тем, чтобы его благотворительная и/или спонсорская деятельность не являлась скрытой формой взяточничества и не наносила вред репутации Общества. Цели любых подобных мероприятий должны быть прозрачны, а участие в них подтверждено документально.

7.4.3.

Благотворительная деятельность в пользу коммерческих организаций запрещена. Средства, предназначенные для перечисления, не могут быть переведены на личные счета.

Благотворительная деятельность должна осуществляться только в пользу некоммерческих организаций, которые известны, надежны и обладают безукоризненной репутацией с точки зрения честности и добросовестности ведения благотворительной деятельности.

7.4.4. Оказание благотворительной помощи физическим лицам осуществляется Обществом в исключительных случаях в соответствии с установленным порядком при предоставлении ими ходатайств и документов, подтверждающих обоснованность оказания такой помощи.



7.4.5. Основные принципы осуществления Обществом благотворительной и спонсорской деятельности:

- **Законность.** Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим российским законодательством.
- **Добровольность.** Благотворительная и спонсорская деятельность осуществляется Обществом исключительно на добровольной основе, в соответствии с бизнес-стратегией, финансовыми возможностями и приоритетами Общества.
- **Соответствие целям.** При оказании благотворительной и спонсорской помощи Общество отдает приоритет лицам и проектам, реализуемым в регионах присутствия Группы «Черкизово», и только в случае, если это соответствует целям и задачам благотворительной и спонсорской деятельности Общества.
- **Актуальность и высокая социальная значимость.** При планировании благотворительной деятельности Общество учитывает социально-экономические, природные, культурные и иные особенности и актуальные проблемы регионов присутствия Группы «Черкизово» и в первую очередь поддерживает проекты, имеющие высокую социальную значимость.
- **Эффективность.** Общество стремится к повышению эффективности своей благотворительной спонсорской деятельности.
- **Открытость.** Общество обеспечивает открытость при информировании контрагентов, партнеров, Работников и общественности об осуществляемой благотворительной и спонсорской деятельности.
- **Мониторинг и контроль.** Общество на регулярной основе осуществляет контроль, проверку фактического расходования средств, направленных на благотворительную деятельность, а также исполнения спонсируемыми лицами своих обязательств по договорам с Обществом.

7.5.

ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ

7.5.1. Группа «Черкизово» производит высококачественную продукцию из мяса.

Мы делаем все возможное, чтобы оправдать доверие потребителей, со всей ответственностью подходим к разработке новой продукции, следуем всем общепринятым этическим нормам и стандартам, передовым производственным практикам и протоколам испытаний.

7.5.2. Группа «Черкизово» находится в постоянном контакте со своими потребителями, мнение которых о нашей продукции является определяющим фактором нашей работы. Мы стараемся реагировать на каждый полученный отзыв.



8.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ



8.1.

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

8.1.1. Мы уважаем права и свободы Работников, предоставляем им равные возможности и гарантируем защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

8.1.2.

В случаях дискриминации Работник имеет право обратиться к своему непосредственному Руководителю, в направлении по управлению правовыми рисками или в дирекцию по работе с персоналом. Конфиденциальность такого обращения гарантируется.

8.1.3. Основаниями для приема на работу и продвижения по службе служат исключительно деловые качества Работника, его квалификация, навыки, эффективное выполнение служебных обязанностей и опыт.

8.1.4. Мы ожидаем от Работников взаимного уважения к Обществу и Группе. Каждый из нас является представителем Общества, и от действий и поведения каждого Работника зависит деловая репутация всей Группы «Черкизово».

8.2.

ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

8.2.1.

Мы соблюдаем нормативные акты в области трудовых отношений, поддерживаем равноправие и не допускаем дискриминации при найме на работу.

8.2.2. Ни в одном из подразделений и ни на одном предприятии Группы «Черкизово» нет и не может быть места детскому, незаконному или принудительному труду.

8.2.3. Мы регулярно выплачиваем конкурентоспособную заработную плату и производим все необходимые платежи, налоги и взносы, связанные с заработной платой. Кроме того, в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами, выплачиваем премии и оказываем иную поддержку Работникам.

8.3.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

- 8.3.1.** Под конфликтом интересов мы понимаем любое противоречие между интересами Общества и личными интересами Работника, Руководителя или лица, входящего в руководство Группы «Черкизово», а также связанных с ними деловыми, дружескими, семейными отношениями третьих лиц. К возникновению конфликта интересов, в частности, может привести заключение сделок, в которых соответствующее лицо прямо или косвенно заинтересовано, приобретение акций (долей) конкурирующих с Обществом юридических лиц, занятие должностей в таких юридических лицах, установление с ними договорных отношений, иная связь с ними.
- 8.3.2.** Общество уважает права Работников как частных лиц и признает за ними право на занятие законной трудовой, финансовой, предпринимательской, политической и иной деятельностью в свободное от основной работы время.
- 8.3.3.** Локальными нормативными актами Общества устанавливается процедура раскрытия сведений о конфликте интересов при приеме на работу, при перемещении на новую должность, регулярное декларирование конфликтов интересов и раскрытие сведений по мере возникновения соответствующих ситуаций или обстоятельств.
- 8.3.4.** Общество намерено поддерживать обстановку, позволяющую Работникам выполнять свои обязанности честно, открыто и непредвзято.

8.3.5.

Соккрытие конфликта интересов или несвоевременное либо неполное раскрытие сведений о конфликте интересов по любым причинам недопустимо и рассматривается как ненадлежащее исполнение Работником трудовых обязанностей.

8.4.

ЭТИКА В РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ

- 8.4.1.** Мы ежедневно общаемся с коллегами, партнерами, контрагентами и иными лицами, применяя различные средства коммуникации. Важно обращать внимание на нашу речь, содержание отправляемых сообщений, придерживаться профессионального корпоративного стиля, излагать информацию по возможности кратко, ясно и недвусмысленно.

Сомневаетесь
как поступить?
Обратитесь
за консультацией
8 (800) 250-68-34,
внутренний номер:
12500



Сомневаетесь
как поступить?
Обратитесь
за консультацией
8 (800) 250-68-34,
внутренний номер:
12500





Помните, что неосторожные формулировки могут потенциально нести в себе существенные репутационные, финансовые и юридические риски для Группы «Черкизово».

- 8.4.2.** Группа «Черкизово» выступает за открытое и прозрачное общение, построение прочных коммуникаций в коллективе. Каждый Работник может рассчитывать на помощь коллег и должен иметь оперативный доступ к информации, необходимой для выполнения работы.
- 8.4.3.** Необходимым условием общения в рабочем процессе является уважение, доброжелательность и умение слышать собеседника. Работники должны помнить о культуре речи, грамотности и корректной манере разговора, не использовать обороты, имеющие чрезмерный эмоциональный или превосходный окрас, не употреблять при общении слова-паразиты, жаргонные выражения, грубые или неэтичные фразы.

8.4.4.

Мы не приемлем оскорблений, унижений и насильственных физических действий Работников, ухудшающих моральную обстановку на рабочем месте.

8.4.5. В Группе «Черкизово» действует запрет на любую дискриминацию по основаниям пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам и т. д. Мы считаем недопустимыми домогательства любого характера, в том числе сексуального, и призываем Работников обращаться на горячую линию (п. 13.3. Кодекса) в отношении подобных случаев.

8.5.

РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

8.5.1. Руководство Группы «Черкизово» формирует у Работников понимание полной неприемлемости всех форм и проявлений коррупции, демонстрирует личный пример этичного поведения, соблюдает принципы справедливого и честного ведения бизнеса в соответствии с применимым законодательством и требованиями внутренних нормативных документов в рамках исполнения своих должностных обязанностей.





8.5.2.

Важная задача Руководителей — сформировать рабочую атмосферу, которая способствует принятию правильных и разумных решений, являющихся основой успешной деятельности Группы «Черкизово». Руководители различных уровней должны соблюдать требования Кодекса в своей ежедневной деятельности и требовать этого от своих подчиненных.

8.5.3. Руководители разных уровней должны:

- подавать пример своим добросовестным поведением;
- поощрять подчиненных не только за эффективность, но и за этическое добросовестное поведение в отношениях между собой и партнерами;
- проявлять открытость к вопросам и предложениям коллег;
- оперативно реагировать на ставшие известными нарушения Кодекса и иных политик и процедур.



9.

ИМУЩЕСТВО ГРУППЫ «ЧЕРКИЗОВО» И ЕГО СОХРАННОСТЬ

9.1.

ЗАЩИТА И СОХРАНЕНИЕ АКТИВОВ ГРУППЫ «ЧЕРКИЗОВО»

- 9.1.1.** К активам Группы «Черкизово» относятся в том числе имущество, конфиденциальная и служебная информация, инсайдерская информация, интеллектуальная собственность, денежные средства, а также оборудование, выданное Работникам в пользование.
- 9.1.2.** Все Работники обязаны защищать вверенные им активы от утраты, кражи, несанкционированного разглашения информации о них, нецелевого, незаконного или неэффективного использования.

9.2.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА ГРУППЫ «ЧЕРКИЗОВО» В ЛИЧНЫХ ЦЕЛЯХ

9.2.1.

Имущество Группы «Черкизово» должно использоваться только в целях обеспечения деятельности Общества и его дочерних, зависимых и подконтрольных организаций и не может быть использовано в личных целях и целях, противоречащих законодательству.

9.3.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- 9.3.1.** Мы ответственно относимся к использованию электронной почты и учетных записей Общества в сети Интернет, а также обеспечиваем безопасность наших информационных систем.
- 9.3.2.** Работники обязаны обеспечивать ответственное и безопасное использование информационных технологий в Группе «Черкизово», применять при их использовании установленные Обществом стандарты.





10.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

10.1.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

10.1.1. Работники обязаны соблюдать законодательство и локальные нормативные акты Группы «Черкизово», касающиеся защиты информации, в том числе коммерческой тайны.

Такая информация должна быть защищена и сохраняться конфиденциальной.

10.2.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Стали свидетелем пересылки коммерческой тайны – сообщите на горячую линию:

8 (800) 250-68-34,
внутренний номер:
12500



10.2.1.

Работники не вправе разглашать любому лицу за пределами Группы «Черкизово» информацию, признанную в компании конфиденциальной. Работа с конфиденциальной информацией должна осуществляться в соответствии с правилами, установленными локальными нормативными актами.

10.3.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ, ИНТЕРНЕТ

10.3.1. В Обществе определен круг лиц, которые могут предоставлять информацию о нем внешней аудитории. Только у них есть право публично комментировать любые аспекты деятельности Общества. Поэтому в случаях, когда представители СМИ обращаются с просьбой предоставить комментарий по тому или иному вопросу, необходимо перенаправлять их в пресс-службу Общества, контакты которой указаны на его официальном сайте. Уполномоченные лица при осуществлении любых публичных коммуникаций ответственны за соблюдение внутренних требований Общества, действующего законодательства, а также за предоставление достоверной информации.

10.3.2. Мы не распространяем и не обсуждаем на любых интернет-ресурсах информацию, не соответствующую действительности и/или порочащую деловую репутацию Группы «Черкизово». Комментарии, высказывания, иная активность Работников на любых интернет-ресурсах не должны противоречить Кодексу.



11.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

11.1.

В ходе выполнения своих служебных обязанностей Работники могут получить определенную конфиденциальную информацию, которая рассматривается как инсайдерская.

11.2.

Перечень инсайдерской информации ПАО «Группа Черкизово» размещен на официальном сайте компании в сети Интернет.

11.3.

Все Работники обязаны соблюдать локальные нормативные акты ПАО «Группа Черкизово», касающиеся инсайдерской информации.

11.4.

Работникам запрещено использовать инсайдерскую информацию ради личной выгоды или выгоды связанных с ними лиц, давать рекомендации третьим лицам на основании инсайдерской информации, а также передавать инсайдерскую информацию другим лицам. Исключение составляют случаи передачи этой информации лицу, включенному в список инсайдеров, в связи с исполнением обязанностей, установленных федеральными законами, либо в связи с исполнением трудовых обязанностей или исполнением договора.

12.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА

12.1.

Все Работники Группы «Черкизово», независимо от занимаемой должности, лично несут предусмотренную законодательством ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Кодекса, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2.

Работники, признанные виновными в нарушении требований настоящего Кодекса, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также к иным видам ответственности в соответствии с законодательством.





13.

СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИИ КОДЕКСА, ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ, ЗАЩИТА ЗАЯВИТЕЛЯ

13.1.

Мы будем изучать все достоверные сведения о нарушении Кодекса. Все сообщения об известных или о возможных нарушениях Кодекса будут рассмотрены тщательно и конфиденциально. Лица, сообщающие сведения, смогут делать это анонимно.

13.2.

Группа «Черкизово» строго запрещает применение каких-либо репрессивных мер против любого Работника, добросовестно добивающегося помощи и сообщающего об известных или возможных нарушениях.

13.3.

Если Работнику стало известно о фактах нарушения положений Кодекса, то он должен сообщить об этом, в том числе анонимно (при желании), на горячую линию:



8 (800) 250-68-34,
внутренний номер: **12500**



hotline@cherkizovo.com

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

 Телефон: **8 (800) 250-68-34**,

внутренний номер: **12500**



Электронная почта:

hotline@cherkizovo.com



ЧЕРКИЗОВО

С 1974